

תקנון העמותה

אק"ט אגוד עובדים בקולנוע ובטלוויזיה בישראל

1. שם העמותה:

עברית – אק"ט אגוד עובדים בקולנוע ובטלוויזיה בישראל

אנגלית – ACT ISRAELI ASSOCIATION OF FILM & TELEVISION EMPLOYEES

2. חברי האגוד:

מי שעוסק באחד מהמקצועות הטכניים בקולנוע ובטלוויזיה ואשר עומד בתנאי הקבלה לאגוד כפי שיפורטו בתקנות אלה להלן.

3. מטרות העמותה:

א. לאגד את חברי האגוד.

ב. לפתח, לשפר ולקדם את מעמדם המקצועי של חברי העמותה ולדאוג לענייניהם ללא הבדלי מוצא, דת, גזע, מין והשקפות פוליטיות.

ג. לקדם את מקצועות חברי האגוד ולהעלות את רמתם.

ד. לספק לחברי העמותה מידע ואמצעים לשיפור הידע המקצועי שלהם, תנאי עבודתם ומעמדם המקצועי.

ה. להגן על עניינם המקצועי של חברי העמותה וייצוגם בפני המעבידים, והרשויות השונות בכל הנוגע לכך.

ו. לשמור על מעמדם המקצועי של חברי העמותה ושמירה על יחוד המקצוע כלפי מי שאינו חבר בעמותה בין אם הוא ישראלי ובין אם הוא זר.

ז. לשמור ולהקפיד על קיומם של כללי אתיקה מקצועית של חברי העמותה.

ח. לדאוג לעזרה הדדית, תמיכה, שירותים וסיוע לחברי העמותה בכל תחומי פעילותם, לרבות הגנה על שכרם ותנאי עבודתם.

ט. ליצור ולטפח קשרים עם ארגונים, עמותות ומוסדות לאמנות ותרבות בישראל ו/או בחו"ל.

י. לנקוט בכל פעולה אחרת שהאסיפה הכללית של העמותה תחליט עליה.

4. סמכויות העמותה:

לשם השגת מטרות העמותה הנזכרות בסעיף 3 לעיל, ולשם השגת מטרות אחרות של העמותה עליהם תחליט האסיפה הכללית, העמותה רשאית על פי שיקול דעתם של מוסדותיה המוסמכים לעשות את כל הפעולות הבאות ו/או כל אחת מהן - שלא למטרת עשיית רווחים :

א. לקבל ולגבות דמי קבלה לחברות, מסי חבר, תשלומים לכיסוי הוצאות ומלוות לשם מימון פעילותה השוטפת וכל פעילות אחרת ע"פ מטרות העמותה והחלטות האסיפה הכללית.

ב. לדאוג לענייניהם המקצועיים של חברי העמותה, לרבות ניהול מו"מ בשם העמותה ובשם כל אחד מחבריה באשר לתעריפי שכר עבודה ותנאי עבודה הולמים כגון – שעות עבודה, ימי עבודה, הפסקות, תנאי מחיה בזמן העבודה, תשלום עבור סיוורים והכנות, וכן עבור ציוד וכיו"ב עם כל גוף המעסיק ו/או המזמין ו/או עשוי להעסיק ו/או לייצג מעסיקים של חברי העמותה - לרבות - מפיקים, משרדי פרסום, רשות השידור, רשות טלוויזיה ורדיו, משרדי ממשלה, רשויות מקומיות וכל גוף אחר הנזקק ו/או עשוי להיזקק לשרותיהם של חברי העמותה.

ג. לנהל מו"מ ולקיים קשרים ומגעים עם גופים שונים המייצגים איגודי עובדים אחרים.

- ד. לקבוע תנאי שכר, תנאי עבודה והטבות ואת הסטנדרטים הנאותים עבור חברי העמותה.
- ה. לנקוט בפעולות שונות – לרבות חתימה על הסכמים, מזכרים, מסמכים והוראות, הגשת תביעות וניהול מו"מ עם כל הגופים הנוגעים בדבר – לשם מניעת ניצול והלנות שכר, שיפור תנאי עבודה והבטחת תנאי עבודה הולמים; וכן להוות ארגון עובדים יציג של חברי העמותה (כמשמעות מונח זה בדין).
- ו. לפעול ולנקוט בכל האמצעים הדרושים כדי להגן על חברי העמותה מפני תחרות מקצועית בארץ עם עובדי קולנוע וטלוויזיה שאינם חברי העמותה ומפני תחרות עם עובדי קולנוע וטלוויזיה תושבי חוץ.
- ז. הבטחת ענייניהם המקצועיים של חברי העמותה, כנובע ממטרות העמותה בחוזים אישיים שיחתמו ע"י חברי העמותה, וכן חתימה על הסכמים כלליים בשם כל חברי העמותה.
- ח. לייצג את חברי העמותה, לנהל מו"מ בשמם ולחתום על הסכמים עם שלטונות המס, רשויות המדינה וכל רשות ו/או גוף אחר בקשר להטבת מצבם הכלכלי של חברי העמותה – לרבות בקשר לענייני מיסוי – הוצאות מוכרות והוצאות לרכישת ציוד ואחזקתו; ביטוח לאומי; קופות גמל; חברות ביטוח; קופת חולים וכל מוסד אחר שעשוי להיות בו קשר להטבת תנאים של חברי העמותה, שיפור מצבם או כל עניין אחר משותף לחברי העמותה.
- ט. לייצג את חברי העמותה במגעים עם גופים שונים לשם השגת מטרות העמותה המופיעות בתקנון זה ו/או כפי שיוחלט מפעם לפעם ע"י האסיפה הכללית.
- י. לתת הגנה כלכלית ומשפטית ולרבות הגנה על זכויות יוצרים ומתן תמיכה מוסרית לחברי העמותה בענייניהם המקצועיים כמידת יכולתה של העמותה ועפ"י החלטות האסיפה הכללית ו/או הגופים המוסמכים של העמותה.
- יא. לשתף פעולה עם התאגדויות, עמותות, ארגונים, וגופים שונים בעלי מטרות דומות לשם קידום ענייני חברי העמותה והשגת מטרותיה בכלל, ו/או לנושא מסוים בפרט.
- יב. דאגה לחברי העמותה לעת זקנה ו/או מחלה.
- יג. עידוד חברי העמותה וקידום ענף צילום, עיצוב וטכנאות הקולנוע והטלוויזיה בדרך של מתן מילגות מענקים ו/או מילות.
- יד. הוצאה לאור של פרסומים, כתבות וכתבי עת בנושאי הקולנוע והטלוויזיה, בכל הקשור לעמותה למטרותיה, פעילותה וחבריה.
- טו. יצירת קשרים עם גופים אחרים ושיתוף פעולה עמם לצורך השגת מטרות העמותה בכלל או לצורך נושא משותף מסוים.
- יז. יצירת קשרים עם גופים אחרים ויחסי ציבור לאמצעי התקשורת המגוונים ו/או לגופים אחרים לשם הכרה בעמותה ובמטרותיה, ולשם קידום שאיפותיהם של חברי העמותה לשיפור תנאיהם המקצועיים ותנאי תעסוקתם.
- יח. לייסד ולהקים מוסדות לימודיים, לתמוך בהם ולסייע להם.
- יט. לפעול למען קידום כל אחת ממטרות העמותה לשם הבטחת ענייניו המקצועיים של חבר העמותה ורווחתו הכלכלית.

5. משרד הרשום :

כתובתה של העמותה תהיה בכל מקום עליו תחליט האסיפה הכללית כמקום משרדו הרשום של העמותה.

6. החברות בעמותה :

א. החברות בעמותה תהיה מוגבלת לאזרחי ישראל ותושביה, שהינם מעל גיל 21 לבנים ומעל גיל 20 לבנות, שהם בעלי הכישורים המקצועיים להיות עובדים בענף קולנוע וטלוויזיה ואשר הגישו בקשה

להתקבל כחברים בעמותה ואשר ועדת הקבלה הסכימה לקבלם לעמותה בהתחשב בכישוריהם ויכולתם המקצועית המוכחת.

ב. מי שרואה עצמו מועמד לחברות בעמותה ואשר עונה על הקריטריונים לקבלה המפורטים להלן יגיש בקשה בכתב ע"ג טופס שינוסח ע"י הוועד המנהל ולועד המנהל תהא הסמכות להחליט באם להיעתר לבקשתו של המועמד לאחר שידון בבקשתו.

ג. בהתחשב בקריטריונים המפורטים להלן – לוועד המנהל יהיה שיקול דעת לקבוע אם לקבל חבר לעמותה או לדחות את בקשתו. המועמד יהיה חייב, אם יתבקש לכך ע"י הוועד, לספק לו ראיות מספקות, על פי שיקול דעתו הבלעדי של הוועד, בקשר לכישוריו וניסיונו המקצועי.

ד. הוועד המנהל יהיה רשאי לשקול שיקולים שמתחום האתיקה המקצועית בהחלטותיו אם לקבל או לדחות בקשה של מועמד.

7. קבלת חברים לעמותה:

א. כל מועמד יגיש בקשה בכתב על גבי טופס הרשמה בו תהא כלולה התחייבותו של המועמד לקיים את הוראות תקנון העמותה כפי שיהא בתוקף במועד הגשת הבקשה ואת החלטות האסיפה הכללית שהתקבלו עד לאותו מועד ומאותו מועד ואילך, וכן לציית לכל ההוראות וההחלטות של מוסדות העמותה המוסמכים.

ב. הוועד המנהל ידון בכל בקשה למועמדות ויודיע החלטתו למועמד. הוועד המנהל, ו/או מי שהוועד הסמיך לכך, יהיה רשאי לחייב מועמד לחברות בעמותה לעמוד בתנאים ובקריטריונים מקצועיים, שייקבעו ע"י הוועד המנהל, ו/או לעמוד במבחנים מקצועיים שיקבעו כנ"ל, והכל – כתנאי לדיון בבקשה להצטרף לעמותה.

ג. העמותה פטורה מלנמק בפני המועמד או כל אדם אחר את סירובה לקבל את המועמד כחבר בעמותה.

ד. מועמד יהיה רשאי לערער בפני האסיפה הכללית על דחיית בקשתו והאסיפה הכללית תדון בערעור במועד כינוסה הראשון שלאחר הגשת הערעור.

ה. החלטת האסיפה הכללית בערעור – תהיה סופית.

ו. בתום 12 חודש מיום החלטה לסרב לבקשת מועמד להתקבל כחבר בעמותה או החלטה בערעור המאשרת את הסירוב, לפי המאוחר מביניהם, רשאי המבקש להגיש מועמדותו פעם נוספת.

ז. עם החלטה על קבלת חבר בעמותה תנפיק לו העמותה אישור ו/או תעודה המעידה על חברותו בעמותה בציון מקצועו. העמותה תהיה רשאית לגבות מהחבר תשלום לכיסוי הוצאות הנפקת תעודה, אם תונפק, בסכום שיקבע ע"י מוסדותיו המוסמכים של העמותה.

ח. כל חבר עמותה יהיה רשאי להוסיף ליד שמו את ציון היותו חבר בעמותה בצרוף סמל העמותה אם יהיה כזה.

ט. עם קבלתו של חבר לעמותה, יחשב כל חבר כמי שהסמיך את העמותה ומוסדותיה להיות נציגתו הבלעדית בכל מו"מ קיבוצי או אחר ועריכת הסכמים עם מעבידים, מפיקים, סוכנים, הנהלות, מפיצים, מוסדות, מפעלים וארגונים, רשויות המדינה או אחרות, או כל אדם ו/או גוף בקשר לתנאי העסקתם של חברי העמותה, הטבות כלכליות, דרוג מקצועי, ובכל עניין אחר כפי שיוחלט עליו ע"י מוסדות העמותה ובהתאם למטרות העמותה והחלטות האסיפה הכללית שלה.

י. חבר עמותה אשר מגיע לגיל 60 והינו חבר בעמותה למעלה מ-10 שנים יוכר כחבר כבוד. חבר כבוד לא ישלם דמי קבלה ו/או דמי חברות. חבר כבוד רשאי לשלם בגין הטבות, ביטוחים וכיוב' אשר העמותה מעניקה לחבריה.

8. חברות – חובות וזכויות:

א. הוועד המנהל ינהל פנקס רישום של חברי העמותה ובו פירוט שם, תעודת זהות, כתובת, ומקצוע החבר. הוועד המנהל בלבד מוסמך לשנות את הרישום בפנקס העמותה.

ב. מספר חברי העמותה הינו בלתי מוגבל.

- ג. חבר העמותה חייב לקיים ולכבד את תקנון העמותה כפי שיהיה בתוקף מעת לעת וכן את כל החלטות האסיפה הכללית, הוועד המנהל וכל יתר מוסדות העמותה.
- ד. כל חבר חייב לסייע לעמותה ולמוסדותיה בהשגת מטרותיהם ולשמור על כבוד העמותה ומוסדותיה וכבוד המקצוע.
- ה. כל חבר איגוד חייב לנהוג בעבודתו המקצועית בהגינות וביושר ולא לפגוע בחברי איגוד אחרים מבחינת האתיקה המקצועית, ולציית לכללי האתיקה המקצועית החלים בענף הקולנוע והטלוויזיה ו/או אשר יקבעו ע"י העמותה.
- ו. מייסדי העמותה הינם חברים בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.
- ז. חבר העמותה זכאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה, והוא זכאי לבחור ולהיבחר לכל מוסדותיה של העמותה.
- ח. חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משרותיה השונים של העמותה כפי שהעמותה באמצעות מוסדותיה המוסמכים תמצא לנכון לספק לחברי העמותה מפעם לפעם.
- ט. הזכות בידי כל חבר לקבל ממוסדות העמותה במסגרת של עצה והדרכה, הגנה וייצוג בעניינים מקצועיים, משפטיים וכו'. אין באמור בסעיף זה כדי לחייב את האיגוד לייצג את החבר או לממן את הגנתו בפני כל גוף שיפוטי שהוא, בקשר לתביעות שיוגשו נגד החבר או על ידו על ידי גוף כל שהוא. חבר שיקבל תביעה ויסבור שזו קשורה לחברותו בעמותה יודיע לעמותה על כך, והוועד המנהל (או ועדה אחרת כפי שיוחלט), יחליטו אם יש לעמותה עניין לטפל בסכסוך זה.
- י. הזכות בידי כל חבר לקבל את פרסומי העמותה וכן לקבל ידיעות על פעולות העמותה מכל מוסדותיה פרט לאינפורמציה אשר לדעת המוסד הנדון אינה ניתנת לפרסום. הזכות בידי חבר לערער בפני הוועד המנהל על החלטת המוסד כנ"ל שלא למסור אינפורמציה כלשהי.
- יא. חבר שנבחר למוסדות העמותה חייב להשתתף בהתמדה באופן פעיל. חבר שמאיזו סיבה שהיא, להוציא מחלה בלתי ממושכת, היעדרות מהארץ, שרות מילואים או סיבה מספקת אחרת, יעדר מ- 3 ישיבות של אותו מוסד או ועדה ועל אף התראה בכתב מאת רכז פרויקטים וקידום מטרות העמותה או יו"ר הוועד המנהל לא יחזור להשתתף בה, יפנה את מקומו לחבר אחר לאחר שקיבל על כך הודעה מרכז פרויקטים וקידום מטרות העמותה או מיו"ר הוועד המנהל.
- יב. חבר מן המניין בעמותה חייב לשלם דמי-חברות שוטפים ודמי הרשמה בשיעורים כפי שיקבעו ע"י הוועד המנהל של העמותה מעת לעת.
- יג. חבר העמותה לא יהיה אחראי באופן אישי בגין עסקי העמותה, פעולותיה והתחייבויותיה.
- יד. החברות בעמותה והפעילות בה ו/או בועדותיה מושתתים על עקרון התנדבותי שלא על מנת לקבל פרס.

9. הפסקת חברות:

החברות בעמותה פוקעת באחד מאלה:-

- א. חבר יודיע בכתב לוועד המנהל על רצונו לפרוש.
- ב. חבר שנפטר או הוכרז פסול דין.
- ג. חבר שהוועד המנהל החליט להפסיק חברותו בעמותה על סמך החלטת ביה"ד המשמעת, או שעל סמך החלטת הוועד המנהל או האסיפה הכללית, בוטלה או הופסקה חברותו של חבר בעמותה לא יוחזרו לאותו חבר דמי הקבלה או דמי החברות ששולמו על ידו לעמותה. מתן הודעה על הפסקת החברות או הפסקת החברות לא תפטור את החבר מן החובה להמשיך ולהתדיין במשפט או בבוררות התלוי ועומד נגדו במוסדות העמותה או להתייצב לדין עקב מעשים הנובעים מהיותו חבר עמותה בעבר לגבי אירוע שאירע תוך היותו חבר וכן למלא אחר כל פסי"ד שניתן בעבר או שניתן במשפט או בבוררות התלוי ועומד או שנובע מהנ"ל. במידה וחבר לא יופיע בפני מוסדות העמותה כנ"ל אז ימשך הדיון בהעדרו והוא יהיה חייב לציית לכל פסק-דין או החלטה שניתנו בהעדרו. יש לוודא משמעת או למוסד בוררות סמכות לקנוס אדם בסכום כפי שיקבע ע"י הוועד המנהל.

ד. פרישה של חבר תיכנס לתוקף מיידית עם קבלת הודעתו בכתב על כך אצל העמותה ו/או אצל הוועד המנהל. החבר הפורש יהיה חייב לשלם לעמותה את כל המגיע ממנו עד ליום היכנס פרישתו לתוקף ובאותה תקופה יחולו עליו הוראות תקנות עמותה כאילו לא פרש.

ה. ביה"ד המשמעתי רשאי להמליץ על הפסקת חברותו של חבר בעמותה על סמך כ"א מהנימוקים הבאים:

1) מעילה באמון.

2) פעולות בניגוד לאתיקה המקצועית.

3) עשיית פעולות הפוגעות בעמותה או במטרותיה או בתקנות העמותה או בהחלטות מוסדותיה המוסמכים כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.

4) פעולה שתגרום או שיש בה משום שבירת שביתה או עיצומים אחרים מסוג כלשהו שינקטו ע"י העמותה, כולל סירוב למלא בזמן שביתה או עיצומים אחרים אחר הוראה זו או הוראות של מי שהוסמך לתת את ההוראות אף אם סירוב זה לא יביא לשבירת השביתה.

5) שימוש שלא כדין בכספי העמותה או ברכושה או נטילת כספי או רכוש העמותה שלא כדין.

6) ניצול שלא כדין של משרה כלשהי ממשרות העמותה כדי להשיג רווח אישי, כלכלי או אחר או סירוב של נושא משרה כלשהי לפעול מסגרת חובותיו או תפקידו (סירוב לא סביר) או רשלנות פושעת בביצוע תפקידים או חובות או כל מעשה אחר המהווה הפרת האמון כלפי העמותה מצד נושא משרה כלשהי. במקרה כזה יהיה הוועד המנהל מוסמך להשעות את נושא המשרה מתפקידו עד לסיום הדיון בפני ביה"ד המשמעתי.

7) סירוב לעבוד בהתאם לתנאי ההסכמים הקיבוציים או הסכמים אחרים עליהם חתומה העמותה.

8) תשלום או קבלת כסף או תמורה אחרת בגין עבודה שלא בהתאם לכללים הקבועים ע"י העמותה או מוסדותיה המוסמכים או הסכמים שהעמותה צד להם.

ו. הוועד המנהל יוכל להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:

1) החבר לא שילם את המגיע ממנו לעמותה, ולאחר שקיבל התראה על כך לא תיקן את המעוות.

2) החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית – ולאחר שקיבל התראה על כך לא תיקן את המעוות.

3) בית הדין המשמעתי המליץ על הוצאת החבר מהעמותה כאמור בסעיף 12 ד' 3 להלן.

החלטה על הוצאה מהעמותה תתקבל ברוב מוחלט של חברי הוועד המנהל, הנוכחים בהצבעה, ובלבד שהמניין החוקי המינימאלי בישיבת הוועד המנהל לעניין דיון והצבעה על הוצאת חבר מהעמותה, יהיה לפחות שלושה (3) חברי ועד. אין זכות ערעור.

ז. החבר שהודע לו על הוצאתו מהעמותה יוכל לעתור, לאחר שחלפו 6 חודשים מיום הוצאתו מהעמותה, להתקבל מחדש כחבר בעמותה ויחולו עליו כל הכללים החלים על מועמדים לחברות בעמותה.

ח. במקרים שהוועד המנהל יסבור שהם חמורים במיוחד, או על פי המלצת בית הדין המשמעתי, יוכל הוועד המנהל להשעות חבר מחברותו בעמותה ולשלול ממנו את האפשרות להגיש בקשה מחודשת למועמדות, אם לתקופה כלשהי מעבר לשישה חודשים ואם לצמיתות.

ט. החלטה להשעות חבר לצמיתות צריכה לקבל את אישור האסיפה הכללית.

י. לא יחליט הוועד להוציא חבר מן העמותה ולא יציע הוועד לאסיפה הכללית להוציא חבר מן העמותה לצמיתות אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו בפניו ובמידת האפשר יתרה בחבר קודם לכן ויתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

יא. הבאת אדם לדין בפני ביה"ד המשמעתי אין בה כדי למנוע את העמותה או מי מחבריה או מוסדותיה מלתבוע את החבר בבתי משפט של המדינה עבור כל נזק שנגרם להם.

10. שינוי שם העמותה :

ניתן יהיה לשנות את שם העמותה באם תתקבל בקשר לכך החלטה של רוב הנוכחים באסיפה הכללית.

11. כספים ורכוש :

א. הון העמותה ומקורות הכנסתה יורכבו מדמי הרשמה, דמי חבר, תרומות, מלוות, הקצבות, תמיכות, מענקים, הכנסות מהופעות חד פעמיות או אחרות, שנתיות או יותר שחברי העמותה או אחרים יקחו בהם חלק בהתנדבות וכל ההכנסות יהיו קודש לקרנות העמותה וכן הכנסות נכסי העמותה, דניידי ודלא ניידים או מנכסים שלעמותה יש בה חלק.

ב. לעמותה יהיו חשבון או חשבונות בנקים וכל ענייני הכספים יתנהלו באמצעות חשבונות אלה בלבד.

ג. הועד המנהל ימנה מנה"ח – במידה ויהיה בו צורך – לניהול שוטף של מערכת הכספים והחשבונות וכן רו"ח אשר יבקר את מערכת הכספים והחשבונות וערוך את מאזן העמותה.

ד. חבר הפרש מהעמותה או שחברותו בה מתבטלת או מופסקת או חבר המוצא מהאיגוד, לא יהיה זכאי לחלק כלשהו בכספי העמותה.

ה. התקציב השנתי של העמותה יוכן ע"י הועד המנהל של העמותה ויהא טעון אישור האסיפה הכללית. כל הוצאה כספית תבוצע במסגרת התקציבים המאושרים ותיעשה לפי ובהתאם להנחיות ונהלים שיקבעו ע"י האסיפה הכללית, ובהעדר כללים והנחיות כאלה – ע"פ צרכי העמותה והכספים העומדים לרשותה.

ו. הועד המנהל יהיה רשאי לקבל הלוואות לשם רכישת נכסי דלא ניידים או זכויות בהם ולשם הקמת או רכישת מבנים.

ז. נכסי דלא ניידים השייכים לעמותה ירשמו על שמה. נכסי העמותה והכנסותיה משמשים אך ורק למטרותיה וחלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא בין חבריה – אסורה.

נכסים לאחר פירוק :

במקרה של פירוק ולאחר תשלום מלוא חובותיה של העמותה, יועבר רכוש העמותה לידי מוסד ציבורי אחר כמשמעותו בסעיף 9 (2) לפקודת מס הכנסה ולא יחולק בין חבריה. הועד המנהל יבחר במידת האפשר, גוף ציבורי העוסק בענייני קולנוע או אמנות. באם לא תהיה הסכמה בועד המנהל לגבי זהות הגוף הציבורי יכריע בעניין בית המשפט בתל-אביב.

ח. ועד מנהל יגיש לאסיפה הכללית של העמותה דו"ח על מצב רכוש העמותה ונכסיה, אחת לשנה בסוף שנת הכספים.

12. מוסדות העמותה :

מוסדות העמודה הם :

א. האסיפה הכללית.

ב. הועד המנהל של העמותה.

ג. ועדת הביקורת.

ד. בית הדין המשמעתי.

12.א. האסיפה הכללית :

האסיפה הכללית תתקיים אחת לשנה לפחות בתאריך כפי שיקבע ע"י הועד המנהל.

12.א.1. האסיפה הכללית הרגילה תדון בעניינים כדלקמן :-

- (1) דו"ח ועד מנהל בדבר שנת הכספים שחלפה.
- (2) קביעת תכנית עבודה ואישור תקציב לשנת הכספים הבאה.
- (3) דו"ח ועדת ביקורת ובחירת ועדת ביקורת חדשה.
- (4) ערעורים על מבקשים להתקבל ואו של חברים שהועד המנהל רוצה להוציאם מהעמותה.
- (5) כל נושא שהועד המנהל ימצא לנכון כראוי לדיון באסיפה הכללית.
- (6) כל נושא לדיון שיוצע על ידי 10% מהחברים לפחות בהודעה מוקדמת בכתב בת 7 ימים לפני מועד האסיפה, שתימסר לועד המנהל.
- 12.א.2. הועד המנהל רשאי, אם יראה זה לנכון, לזמן אסיפות כלליות יוצאות מן הכלל של העמותה בכל עת במקום ובדרך שיקבעו על ידו, והוא יהיה חייב לעשות כן אם ידרש לכך בכתב ע"י ועדת הביקורת.
- 12.א.3. הועד המנהל יהיה חייב לכנס אסיפה כללית יוצאת מן הכלל של העמותה לפי דרישה של 10% מחברי העמותה שהוגשה לו בכתב. האסיפה תכונס תוך 30 יום מיום אותה דרישה.
- 12.א.4. קיומה של כל אסיפה כללית יוצאת מן הכלל (וגם רגילה) יודע לחברי העמותה ע"י הועד המנהל של העמותה לפחות 14 יום לפני מועד כינוסה באופן ובדרך כפי שהועד המנהל יחליט.
- 12.א.5. השתתפות ודיון באסיפה כללית:
- 12.א.5.1. כל אחד מחברי העמותה זכאי להשתתף באסיפה הכללית.
- 12.א.5.2. לכל חבר יהיה קול אחד וההצבעה תהיה אישית. חבר העמותה יוכל להעביר ליו"ר הוועד המנהל או לרכז פרויקטים וקידום מטרות העמותה, לפחות שבוע ימים מראש לפני מועד האסיפה הכללית, כתב הצבעה חתום על ידו, אשר בו יפרט חבר העמותה, בין היתר, את מועד האסיפה הכללית הרלבנטית שאליה מתייחס כתב ההצבעה וכן את פירוט עמדתו והצבעתו של חבר העמותה ביחס לנושאים שעל סדר היום באסיפה הכללית האמורה, כולם או מקצתם.
- 12.א.5.3. כל ההחלטות באסיפה הכללית תתקבלנה ברוב רגיל אלא אם נאמר אחרת בתקנון זה, או שהאסיפה הכללית ברוב של 75% החליטה אחרת בעניין זה. היו הקולות שקולים – רשאי יו"ר האסיפה להחליט.
- 12.א.5.4. האסיפה הכללית תפתח אם נכחו לפחות 10% (עשרה אחוזים) מחברי העמותה. היה מניין זה נוכח בפתיחת האסיפה רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים.
- 12.א.5.5. לא נכחו בזמן שנקבע לתחילת האסיפה לפחות 10% מכלל חברי העמותה, יראו את האסיפה כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, בחצי שעה, לאותו היום ובאותו מקום, ובאסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.
- 12.א.5.6. ההצבעה באסיפה הכללית תהיה בהרמת יד, אלא אם רבע מהנוכחים באסיפה דרשו שתהיה חשאית.
- 12.א.5.7. יו"ר האסיפות הכלליות ומזכיריהן ייבחרו על ידי הועד המכהן עובר למועד האסיפה הכללית.
- 12.א.5.8. בכל אסיפה כללית ינוהל פרוטוקול, הפרוטוקול ייחתם בידי יו"ר האסיפה וינוהל ע"י מזכיר האסיפה הכללית. משנחתם הפרוטוקול הוא יהיה לכאורה ראיה לתכנו ולכשרות כינוס האסיפה, ניהולה וקבלת החלטותיה.
- 12.א.5.9. חבר של כבוד יהיה רשאי להשתתף באסיפה הכללית, ותהיה לו זכות הצבעה.

12.א.5(10) האיגוד רשאי, על פי הצורך לקיים אסיפה כללית באמצעות שימוש בכל אמצעי תקשורת המאפשר שיחת וידאו (VideoConference), ובלבד שכל חברי הארגון המשתתפים יכולים לשמוע ולראות זה את זה בזמן. יובהר כי אין לקיים הצבעה או ישיבה בשיחת ועידה קולית בלבד.

12.ב. הועד המנהל:

12.ב.1(1) הועד יבחר באסיפה הכללית. הבחירות לוועד המנהל יוכלו להתקיים באופן מקוון או דיגיטלי. עד לכינון הועד הראשון ישמשו המייסדים ועד.

12.ב.2(2) מספר חברי הועד יקבע על ידי האסיפה הכללית, בהתאם למספר המחלקות המקצועיות באיגוד, ובלבד שלא יכהנו פחות מחמישה (5) חברי ועד. חברי העמותה יהיו זכאים להצביע רק לנציג המחלקה או המחלקות המקצועיות בוועד המנהל אליהן הם משויכים. ייבחר לוועד המנהל המועמד שקיבל את רוב הקולות מבין המשתתפים בהצבעה בכל מחלקה מקצועית.

12.ב.3(3) חברי הועד יפעלו לטובת העמותה במסגרת מטרותיה ובהתאם לתקנון ולהחלטות האסיפה הכללית.

12.ב.4(4) כהונתו של הועד תהיה לתקופה של שנתיים.

12.ב.5(5) הועד יכהן מהיבחרו באסיפה הכללית ועד שאסיפה כללית אחרת תבחר ועד חדש. חבר הועד היוצא יכול להיבחר לוועד החדש. חבר הועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו ע"י הודעה בכתב לוועד. חבר הועד יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין או פושט רגל או כאמור בתקנון זה.

12.ב.6(6) חבר הועד המנהל שחדל מלהיות חבר בעמותה מטעם זה או אחר יחדל מלהיות חבר בוועד המנהל.

12.ב.7(7) חבר ועד המנהל שלא הופיע לישיבות הועד המנהל במשך 3 חודשים רצופים ללא הצדק סביר לדעת שאר חברי הועד המנהל, דינו כדין חבר שהתפטר מכהונתו בוועד המנהל.

12.ב.8(8) נתפנה מקומו של חבר הועד, רשאים הנותרים למנות חבר אחר של העמותה לכהן כחבר הועד עד לאסיפה הכללית הקרובה, את החבר שקיבל את מספר הקולות הרבים ביותר מבין המועמדים שלא נבחרו לוועד המנהל, או חבר אחר שתהיה לגבי תמימות דעים בין כל חברי הועד המנהל.

12.ב.9(9) עד למינויו של חבר ועד נוסף במקום זה שמקומו התפנה, רשאים הנותרים להמשיך לפעול כוועד, בתנאי שמספר חברי הועד לא יפחת מ-3.

12.ב.10(10) הועד יזומן על ידי היו"ר לישיבות רגילות לפחות אחת לחודשיים אך לא פחות מ-10 פעמים בשנה. סדר היום של ישיבות ועד רגילות ייקבע על ידי היו"ר או מי מטעמו. הועד יתכנס כל עת שמי מחברי הועד ידרוש זאת בהודעה מוקדמת של 7 ימים.

12.ב.11(11) ההצבעות בישיבות הועד המנהל תהיינה גלויות, וירשם פרוטוקול בקשר להצבעות אלה.

12.ב.12(12) הועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, והמניין הדרוש בהן ודרך ניהולן.

12.ב.13(13) לכל מחלקה מקצועית, שאליה שייכים חברי העמותה, יהיה נציג אחד בלבד, לכל היותר, בוועד המנהל, אשר חייב להיות משויך לאותה מחלקה המקצועית וכן יהיה קול אחד בהצבעות במסגרת הועד המנהל. ההצבעה בישיבות הועד תהיה אישית. חבר הועד יוכל להעביר ליו"ר הועד המנהל או לרכז פרויקטים וקידום מטרות העמותה, לפחות יומיים מראש לפני מועד ישיבת הועד, כתב הצבעה חתום על ידו, אשר בו יפרט חבר הועד, בין היתר, את מועד ישיבת הועד הרלבנטית שאליה מתייחס כתב ההצבעה וכן את פירוט עמדתו והצבעתו של חבר הועד ביחס לנושאים שעל סדר היום בישיבת הועד האמורה, כולם או מקצתם. החלטות הועד יתקבלו ברוב קולות המצביעים, הנוכחים בהצבעה (לרבות באמצעות כתבי הצבעה כנ"ל). היו הקולות שקולים – יכריע קולו של יו"ר העמותה. החלטת כל חברי הועד פה אחד יכול להתקבל גם שלא בישיבת הועד..

12.ב.14(14) הועד המנהל יחויב למסור דו"ח כללי לאסיפה הכללית של העמותה לפחות פעם בשנה.

12.ב.15) הועד המנהל רשאי להסמיך, בהחלטה בכתב, שלושה (3) חברים מבין חברי העמותה ו/או מבין עובדי העמותה שאינם חברי ועדת ביקורת אשר יחד עם רכז פרויקטים וקידום מטרות העמותה יוסמכו לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה, לרבות להוות מורשי חתימה בשם העמותה לכל דבר ועניין. חתימת שניים מבין ארבעת מורשי החתימה, בצירוף חותמת העמותה, תחייב את העמותה לכל דבר ועניין.

12.ב.16) הועד המנהל יהיה רשאי ברוב מוחלט של חבריו, הנוכחים בהצבעה, למנות רכז פרויקטים וקידום מטרות לעמותה, שלא חייב להיות חבר בעמותה, ותפקידו יהא, בין היתר, קידום מעמדו המקצועי של חבר העמותה. בחירת רכז פרויקטים וקידום מטרות העמותה תובא לאישור האסיפה הכללית במועד הראשון שבו תתכנס לאחר מינויו ע"י הועד המנהל. מינויו של רכז פרויקטים וקידום מטרות העמותה יהיה תקף גם אם טרם הובא אישור מינויו לפני האסיפה הכללית.

12.ב.17) חלוקת התפקידים בין חברי הועד המנהל היא בסמכות הועד המנהל.

12.ב.17)(1) יו"ר הועד :

- א. יעמוד בראש הועד ויהיה אחראי לפעולותיו.
- ב. יכנס את ישיבות הועד וינהל אותן.

12.ב.17)(2) סגן יו"ר הועד :

- א. ישמש כממלא מקומו הקבוע של היו"ר בעת היעדרו.
- ב. ירכז את פעילותן של הוועדות הפנימיות של הועד.
- ג. יטפל בכל נושא אחר אשר יוטל עליו על ידי הועד או על ידי יו"ר הועד.

12.ב.17)(3) האסיפה הכללית תבחר, מבין חברי העמותה שאינם חבר בוועדת הביקורת, יושב ראש לוועד המנהל. מינויו של יו"ר הועד המנהל יהיה לשנתיים. סמכויותיו של היו"ר תיקבענה ע"י ועד העמותה. היו"ר ייצג את העמותה ויהיה כפוף לוועד העמותה. יו"ר הועד המנהל יהיה זכאי לגמול עבור השתתפותו בפועל בישיבות הועד, וזאת רק לאחר אישור האסיפה הכללית באשר לעצם התשלום ושיעורו. נסתיימה כהונת היו"ר, מכל סיבה שהיא, טרם בחירת יו"ר חדש במקומו באסיפה הכללית, יהיה הועד המנהל רשאי לבחור ממלא מקום ליושב הראש, שיכהן בתפקיד עד לאסיפה הכללית הקרובה.

12.ב.17)(4) . סגן יו"ר הועד ייבחרו על ידי הועד מבין חבריו בהצבעה חשאית.

12.ב.17)(5). לתפקיד יו"ר הועד או סגן יו"ר הועד יוכל להגיש מועמדות רק מי שכהן בעבר כחבר ועד במשך שנה לפחות, וזאת בכפוף לכך שבהרכב הועד יימצא לפחות חבר ועד אחד שעומד בתנאי זה ומעוניין בתפקיד.

12.ב.18) הועד המנהל רשאי לבחור מבין חבריו או אחרים ממלאי תפקידים בשכר ו/או שלא בשכר, ועדות וועדות משנה, להחליפם בשלמות או בחלקים, לפטרם ולהגדיר את סמכויותיהם, הכל כפי שימצא לנכון, וזאת בנוסף לסמכויותיו עפ"י תקנון זה.

12.ב.19) הועד המנהל, הן בעצמו ו/או באמצעות מי שהוסמך על ידו לכך, יוציא לפועל את החלטות האסיפה הכללית של העמותה.

12.ב.20) חבר הועד המנהל זכאי להשתתף בישיבות הועד המנהל באופן אישי בלבד.

12.ב.21) הועד ינהל את ענייני העמותה ובידיו תהיה כל סמכות שלא נתייחדה בחוק או בתקנות לאסיפה הכללית או למוסד אחר ממוסדות העמותה.

12.ב.22) יו"ר הועד המנהל ו/או רכז פרויקטים וקידום מטרות לעמותה ייצג את העמותה בפני כל אדם, מוסד, גוף משפטי, עירוני, ממשלתי או אחר. הועד המנהל יהיה רשאי לקבל ולפטר עובדים וכן להתקשר בכל התקשרויות והתחייבויות שהן בשם העמותה כפי שימצא לנכון במסגרת מטרותיה וסמכויותיה של העמותה.

12.ב.23) הועד המנהל יהיה מוסמך לאשר נהלים, אשר בהם יוסדרו עניינים שלא נקבעו בתקנון זה, או שתהיה בהם הרחבה לגבי עניינים שתקנון זה עוסק בהם. נוהל שאושר על ידי הועד יחייב

אותו ואת עובדי העמותה כל עוד לא שונה או בוטל על ידי הוועד. בכל מקרה של סתירה בין הוראה בתקנון לבין הוראה בנוהל – הוראת התקנון תגבר.

12.ב. (24) הוועד המנהל, ו/או מי שהוסמך לכך על ידו, יכין את סדר היום לאסיפה הכללית ויו"ר הוועד המנהל, ו/או מי שמונה לכך על ידו, יציגו בפני האסיפה הכללית.

12.ג. ועדת ביקורת:

אופן בחירת חברי ועדת הביקורת, התפטרותם, הפסקת כהונתם, התכנסויותיהם יעשו על פי אותם הכללים שלפיהם פועל הוועד המנהל.

12.ד. בית הדין המשמעתי:

לעמותה יהיה בית דין משמעתי שימנה חמישה חברים: שלושה מהם ייבחרו ע"י האסיפה הכללית מבין החברים מן המניין; שניים נוספים שיוצעו על ידי יו"ר העמותה, שלא מבין חברי העמותה, ומינויים יאושר על ידי האסיפה הכללית. שני חברי בית הדין שיוצעו על ידי יו"ר העמותה יהיו: האחד - עורך דין, השני - מבין הפעילים בתעשייה; והם יועסקו בשכר אשר ייקבע על ידי הוועד המנהל. מינוי חמשת חברי בית הדין המשמעתי יהיה תקף לארבע שנים.

סמכויותיו של בית הדין המשמעתי:

12.ד. (1) לנזוף בחבר מן המניין ולפרסם את הנזיפה בין חברי העמותה או ברבים בכל דרך שתקבע ע"י ביה"ד.

12.ד. (2) להטיל על חבר מן המניין קנס כספי בשיעורים שיקבעו ומעת לעת ע"י הוועד המנהל.

12.ד. (3) להמליץ על הוצאת חבר מהעמותה ועל פרסום דבר ההוצאה לאחר אישור הוועד המנהל או האסיפה הכללית כקבוע בתקנון, בין חברי העמותה. במסגרת הדיון בהמלצה זו, יהיו רשאים בית הדין ו/או החבר עצמו לדרוש הצגתם – או להציג, לפי העניין – של מסמכים שונים, לרבות קבלות וחשבוניות מס שהוציא החבר, בכדי לבדוק, לוודא או להוכיח, כי החבר עומד בכללי תקנון זה, לרבות סעיף 9.ה. (7) לתקנון.

12.ד. (4) תקנון בית הדין יקבע ע"י הוועד המנהל ויאושר ע"י האסיפה הכללית.

כללי:

12.ה. כל מוסד ו/או ועדה של העמותה יתכנס עפ"י החלטות היו"ר שלו.

12.ו. הוועד המנהל, ועדת הביקורת, בית הדין המשמעתי, ינהלו פרוטוקולים מכל ישיבותיהם וישמרו אותם. השמדת פרוטוקולים – לא פחות מ- 5 שנים לאחר כתיבתם, תיעשה רק באישור בכתב מהוועד המנהל.

12.ז. מוסדות העמותה וועדותיה יכהנו בתפקידם כל עוד לא נבחרו חברי המוסדות בהתאם להוראות תקנון זה. הוראה זו עדיפה על פני כל הוראה אחרת בתקנון.

13.א. מותר לעמותה להחזיק עובדים בשכר עפ"י החלטת הוועד המנהל וכן מותר לוועד המנהל להחליט להחזיר לנושאי תפקידים בעמותה את הוצאותיהם בפועל.

ב. חבר ועד מנהל יהיה זכאי לקבל שכר מהעמותה רק אם תקבע זאת האסיפה הכללית

14. שינוי התקנון – יעשה רק ע"י האסיפה הכללית ברוב קולות מוחלט של הנוכחים בהצבעה.

15. החברות בעמותה אינה פוגעת ואינה מונעת חברות בכל מוסד, ארגון או תאגיד משפטי אחר.